До 1 января завершите переход на профстандарты по тем должностям, для которых они обязательны. [Используйте таблицу](https://vip.1obraz.ru/#/document/16/63305/dfasn14x0f/), чтобы определить, какой документ применять – профстандарт или ЕКС. Также смотрите, [как изменится функционал педагогов](https://vip.1obraz.ru/#/document/16/63305/dfasuhr8wc/) после внедрения профстандартов.

**Какие профстандарты применять в образовательной организации**

Школы и детские сады обязаны применять действующие педагогические профстандарты. Их четыре: для педагога, педагога-психолога, педагога дополнительного образования детей и взрослых, специалиста в области воспитания. Для должностей непедагогических работников Минтруд также утвердил профстандарты. Например, бухгалтера, специалиста по охране труда, повара и других работников. Они обязательны к применению, когда закон устанавливает для должности требования к квалификации, компенсации, льготы, ограничения ([ч. 2 ст. 57](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807664/ZAP2DEO3JG/), ст. [195.3](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807664/XA00MD22NS/) ТК, [п. 5 письма Минтруда от 04.04.2016 № 14-0/10/13-2253](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/420350261/XA00M262MM/)).

**Внимание:** в отношении ряда должностей вы вправе сами решить, какой документ применять – профстандарт или квалификационный справочник. Можно руководствоваться положениями профстандарта, так как он содержит требования к уровню квалификации, образованию и стажу работника.

Определить, какой документ применять – профстандарт или ЕКС, поможет таблица.

**Профстандарты и справочники для должностей работников образования**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Какой документ применять** |
| **Руководящие работники** |
| Руководитель (директор, заведующий) | [ЕКС должностей работников образования](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/902233423/XA00M6C2MG/) |
| Заместитель руководителя |
| Руководитель структурного подразделения |
| Старший мастер |
| **Педагогические работники** |
| Учитель | [Профстандарт «Педагог»](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/499053710/XA00M6G2N3/) |
| Воспитатель |
| Педагог-психолог | [Профстандарт «Педагог-психолог»](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/420294037/XA00M6G2N3/) |
| Старший педагог дополнительного образования | [Профстандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/542623974/XA00M6G2N3/) |
| Педагог дополнительного образования |
| Старший методист |
| Методист |
| Старший тренер-преподаватель |
| Тренер-преподаватель |
| Воспитатель, старший воспитатель (кроме воспитателя, старшего воспитателя в дошкольной образовательной организации) | [Профстандарт «Специалист в области воспитания»](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/420390300/XA00M6G2N3/) |
| Педагог-библиотекарь |
| Социальный педагог |
| Педагог-организатор |
| Тьютор |
| Старший вожатый |
| Инструктор по физической культуре | [Профстандарт «Инструктор-методист»](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/420222693/XA00M6G2N3/) |
| Музыкальный руководитель | [ЕКС должностей работников образования](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/902233423/XA00MB82NE/) |
| Концертмейстер |
| Учитель-логопед |
| Учитель-дефектолог |
| Инструктор по труду |
| Руководитель физического воспитания |
| Мастер производственного обучения |
| Старший инструктор-методист |
| Инструктор-методист |
| **Учебно-вспомогательный персонал** |
| Вожатый | [Профстандарт «Специалист в области воспитания»](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/420390300/XA00M6G2N3/) |
| Старший дежурный по режиму | [ЕКС должностей работников образования](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/902233423/XA00M2S2MD/) |
| Дежурный по режиму |
| Помощник воспитателя |
| Младший воспитатель |
| Секретарь учебной части |
| Диспетчер |
| **Медицинские работники** |
| Врач-педиатр | [Профстандарт «Врач-педиатр участковый»](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/456055818/XA00M6G2N3/) |
| Врач-детский хирург | [Профстандарт «Врач-детский хирург»](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/542621142/XA00LTK2M0/) |
| Медицинская сестра по физиотерапии | [ЕКС должностей работников здравоохранения](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/902232199/ZAP2G9C3FQ/) |
| Медицинская сестра по массажу |
| Патронажная медицинская сестра |
| Медицинская сестра диетическая |
| **Иные работники** |
| Заведующий столовой | [КС должностей руководителей, специалистов и других служащих](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/58839553/XA00LTK2M0/) |
| Заведующий хозяйством |
| Заведующий общежитием |
| Комендант |
| Экономист |
| Кассир |
| Юрисконсульт |
| Юрисконсульт II категории |
| Техник-программист I категории |
| Техник-программист II категории |
| Учетчик |
| Экспедитор |
| Экономист |
| Кассир |
| Специалист по кадрам |
| Архивариус |
| Секретарь руководителя | [Профстандарт «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»](https://vip.1obraz.ru/#/document/97/251983/me11/)или[КС должностей руководителей, специалистов и других служащих](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/58839553/XA00LTK2M0/) |
| Делопроизводитель |
| Инспектор по кадрам | [Профстандарт «Специалист по управлению персоналом»](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/420309971/ZAP25LO3GT/)или[КС должностей руководителей, специалистов и других служащих](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/58839553/XA00LTK2M0/) |
| Специалист по охране труда | [Профстандарт «Специалист в области охраны труда»](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/420215607/ZAP2ARC3IC/)или[КС должностей руководителей, специалистов и других служащих](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/58839553/XA00LTK2M0/) |
| Документовед | [Профстандарт «Специалист по управлению документацией организации»](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/456065234/ZAP25FA3G9/)или[КС должностей руководителей, специалистов и других служащих](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/58839553/XA00LTK2M0/) |
| Главный бухгалтер | [Профстандарт «Бухгалтер»](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/553897663/XA00M6G2N3/)или[КС должностей руководителей, специалистов и других служащих](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/58839553/XA00LTK2M0/) |
| Бухгалтер |
| Грузчик 1-го разряда | [ТКХ по общеотраслевым профессиям](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/9028056/ZAP2EBA3JU/)[рабочих](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/9028056/ZAP2EBA3JU/) |
| Гардеробщик |
| Уборщик территорий |
| Кладовщик 1-го разряда |
| Дворник |
| Кастелянша 1-го разряда |
| Кастелянша 2-го разряда |
| Вахтер 1-го разряда |
| Уборщик производственных помещений | [КС профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/9012753/XA00LTK2M0/) |
| Уборщик служебных помещений |
| Сторож |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2-го разряда |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2-го разряда | [ЕТКС работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/9039053/XA00MBK2NL/) |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3-го разряда |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4-го разряда |
| Кухонный рабочий |
| Повар | [Профстандарт «Повар»](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/420304275/ZAP2A623L0/)или[ЕТКС работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901895143/XA00MBC2NF/) |

**Каким требованиям профстандартов должны соответствовать педагоги**

Убедитесь, что квалификация педагогов соответствует профстандарту. Проверьте их образование и стаж. Сравните требования к функционалу по профстандарту и ЕКС работников образования.

**Образование.** Теперь всем педагогам, кроме педагога-психолога, не обязательно иметь высшее профильное образование ([письмо Минпросвещения от 28.03.2019 № ТС-817/08](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/554126337/XA00M6G2N3/)).
У учителя может быть высшее или среднее профессиональное образование в области, которая соответствует преподаваемому предмету с последующей профпереподготовкой. Так, учителю математики без педагогического образования, но с высшим математическим, достаточно окончить курсы профпереподготовки.

**Функционал.** Сравните функционал педагогов по профстандарту с тем, который устанавливает ЕКС работников образования. Для сравнения используйте таблицу. В ней – полный перечень изменений.

**Как изменится функционал педагогов после внедрения профстандартов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должность** | **Изменения** | **Новые функции** |
| Учитель,воспитатель | Детализировали и добавили функции в сфере воспитания и развития детей, разработки программ | Участвовать в разработке и реализации программ развития образовательной организации, индивидуального развития ребенка и воспитательных программ.Анализировать эффективность занятий и подходов к обучению, формировать универсальные учебные действия.Взаимодействовать с другими специалистами в рамках ПМПК и консилиумов.Применять специальные языковые программы (в том числе русского как иностранного), программы повышения языковой культуры.Организовывать в школе олимпиады и конференции. |
| Педагог-психолог | Конкретизировали функции, в том числе отдельно выделили работу с детьми с ОВЗ. Уточнили, что психолог самостоятельно планирует работу и разрабатывает программы | Разрабатывать совместно с педагогом индивидуальные учебные планы.Проводить психологическую экспертизу программ.Консультировать администрацию и коллектив образовательной организации по проблемам взаимоотношений в трудовом коллективе.Формировать планы по созданию образовательной среды для детей с ОВЗ, одаренных детей и детей в трудной жизненной ситуации.Определять степень нарушений в развитии детей, участвовать в работе ПМПК и консилиумов |
| Социальный педагог | Убрали функцию посредника между ребенком, образовательной организацией и семьей. Исключили работу по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем и пособиями | Проектировать программы формирования у детей социальной компетентности, социокультурного опыта.Организовывать социальную реабилитацию детей с девиантным поведением.Обеспечивать досуг учеников и воспитанников.Разрабатывать методические материалы и консультировать детей |
| Педагог дополнительного образования | Добавили работу с родителями | Проводить родительские собрания, индивидуальные и групповые встречи.Организовывать совместную деятельность детей и взрослых |

Педагоги, которым требовалось повысить квалификацию, уже должны были пройти повышение. Тех, кто до сих пор этого не сделал, направьте на курсы. В случае отказа примените дисциплинарное взыскание.

**Ситуация:** обязан ли работодатель уволить работника, который не соответствует профстандарту

Нет, не обязан.

Само по себе несоответствие работника требованиям профстандарта не является основанием для увольнения. Вы вправе допустить к выполнению трудовой функции, если он хорошо справляется с работой ([п. 10](https://vip.1obraz.ru/#/document/97/262590/dfasd75x90/) письма Минтруда от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253). Решение об увольнении можно принять, только если недостаток квалификации не позволяет работнику полностью выполнять должностные обязанности. Предложите ему вакантную должность, для которой у работника хватает квалификации, или курсы профпереподготовки. Если подходящей работы нет или работник от нее отказался, можете его уволить ([ч. 3 ст. 81](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807664/XA00MFS2O6/) ТК).

**Какие документы должны соответствовать профстандартам**

Проверьте локальные акты: положение об аттестации работников, положение об организации обучения работников, правила внутреннего трудового распорядка и коллективный договор. Поручите специалисту по кадрам изучить штатное расписание, трудовые договоры и должностные инструкции работников. Убедитесь, что во всех документах наименование должностей и функционал соответствуют профстандартам. Если выявили несоответствие, внесите изменения. Ознакомьте работников под подпись с новой редакцией документов.

**Как сообщить работникам о переходе на профстандарты**

Чтобы сообщить работникам о переходе на профстандарты, проведите собрание коллектива. Расскажите, как образовательная организация подготовилась к переходу. Разъясните новые правила, требования к функционалу и образованию. Назовите работников, которые не соответствуют требованиям и должны срочно повысить квалификацию. Объясните последствия отказа.

**Какая ответственность предусмотрена за неприменение профстандартов**

Детские сады и школы, которые не перейдут на профстандарты, понесут ответственность. По результатам проверки ГИТ может выдать предписание об устранении выявленных нарушений. Для должностных лиц штраф за нарушение трудового законодательства составит до 5 000 руб., для образовательной организации – до 50 000 руб. ([ст. 5.27](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807667/XA00M9G2ND/) КоАП).

«Как проверить, готова ли образовательная организация перейти на профстандарты». Е. А. Коломина
© Материал из Справочной системы «Образование».
Подробнее: <https://vip.1obraz.ru/#/document/16/63305/bssPhr1/?of=copy-b31dbbe0e9>